

行動計画

2016年3月28日
株式会社ピークルー エッセ

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日 ~ 2018年3月31日

2. 目標

- ・女性従業員の中から、1名以上を女性管理職(係長以上)へ登用する。
- ・一般職から総合職に転換する女性従業員を1人以上増加する。

3. 取組内容と実施期間

- ・2016年4月以降
- ・管理職(係長以上)候補の女性社員を対象とした研修(顧問社労士主催による「管理職の心得」予定)の実施
- ・一般職から総合職への転換制度の構築 働き方の改革に向けた取組